

Российская Федерация Чеченская Республика

**Министерство Труда, Занятости и Социального развития ЧР.
ГБУ «Гвардейский социально – реабилитационный центр для
несовершеннолетних» на 90 мест**

366815.ЧР. Надтеречный район. с. Гвардейское. E-mail gsrtsn@mail.ru

ИНН2007001374 КПП 200701001 ГРКЦ НБ Чеченской Республики Банка России. БИК
049690001 р\с 40601810700001000001 ОКПО 35088824

Приказ

15.01.2021 г. № 5-П

с. Гвардейское.

**Об Утверждении Положения о противодействии коррупции в ГБУ
«Гвардейский социально – реабилитационный центр для
несовершеннолетних» на 90 мест.**

Приказываю:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в ГБУ
«Гвардейский социально – реабилитационный центр для
несовершеннолетних» на 90 мест.
2. Ознакомить сотрудников ГБУ «ГСРЦН» с настоящим Положением.
3. Контроль за выполнением настоящего Положения оставляю за собой.

Директор ГБУ «ГСРЦН» _____ А.Х. Джанхотова.



Согласовано:

Зам. Директора по ВР
Л.В. Чабаева.

15.01.2021 г.

Утверждаю:

Директор ГБУ «ГСРЦН»

А.Х. Джанхотова.

15.01.2021 г.



Положение

« О противодействии коррупции ».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О противодействии коррупции в ГБУ Гвардейский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних на 90 мест » (далее - Положение) разработано на основе Федерального Закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением Устанавливаются основные принципы предупреждения коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений в ГБУ «Гвардейский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест (далее Учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте « а » настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции – деятельность комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности Учреждения;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 2.1. формирование в коллективе Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.2. проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;
- 2.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Учреждения к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;

3.2. Уведомление в письменной форме работниками Учреждения администрации и ответственного лица по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.3. Создание условий администрацией Учреждения для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях коррупционного поведения работников Учреждения.

3.1. создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, государственной власти, правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

3.5. обеспечение доступа работников Учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников к информации о деятельности Учреждения;

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

-комиссия по противодействию коррупции;

- ответственное лицо по противодействию коррупции.

4.2. Комиссия по противодействию коррупции является коллегиальным органом, состоящим из 6 членов, включая председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря, трех членов комиссии.

4.3. Персональный состав Комиссии определяется директором Учреждения и утверждается приказом.

4.4. Председатель комиссии является ее полноправным членом. При этом в случае равенства голосов при голосовании в Комиссии голос председателя является решающим.

4.5. Для достижения целей и решения задач, определенных настоящим Положением, председатель Комиссии осуществляет следующие функции:

— руководит деятельностью комиссии;

— готовит, созывает и проводит заседания Комиссии и председательствует на них.

4.6. Функции комиссии:

— осуществление координации антикоррупционных мероприятий в Учреждении и контроль за их проведением;

— участие в выработке и реализации системы мер, направленных на устранение причин и условий, способствовавших появлению коррупционных проявлений в деятельности Учреждения;

— осуществление сбора и анализа информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников Учреждения, юридическая оценка этих фактов, разработка мер по их устранению;

— обеспечение участия в проведении антикоррупционных мероприятий представителей общественности, организация надлежащего освещения фактов коррупционных действий со стороны работников Учреждения в средствах массовой информации, а также жалоб и обращений граждан и организаций по фактам коррупционных проявлений;

— обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам реализации мероприятий Программы по противодействию коррупции. Участие в создании системы информационного взаимодействия подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции;

— обеспечение рассмотрения вопросов антикоррупционной тематики на заседаниях комиссии;

— обеспечение проверки информации о деятельности работников Учреждения, полученной по «телефону доверия»;

— осуществление постоянного мониторинга результатов реализации Программы по противодействию коррупции, с периодическим обсуждением данного вопроса на заседаниях комиссии;

— организация системы внутреннего контроля, основанного на механизме проведения служебных проверок и участие в проведении служебных проверок по фактам коррупционных проявлений в деятельности сотрудников

Учреждения. Внесение своих предложений в проекты заключений по материалам служебных проверок. Обеспечение информирования сотрудников Учреждения о результатах проведения служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным;

— утверждение планов мероприятий по противодействию коррупции и контроль за ходом работы по проверке информации о деятельности работников Учреждения, полученной по «телефону доверия».

4.7. Ответственное лицо по противодействию коррупции назначается приказом директора Учреждения.

4.8. Полномочия ответственного лица по противодействию и профилактике коррупции:

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду;
- осуществляет анализ заявлений и обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников Учреждения;
- проводит проверки локальных актов Учреждения на соответствие действующему законодательству;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности;
- выявляет возможные причины коррупции, разрабатывает и направляет директору Учреждения рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами самоуправления, государственной власти, правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

Учреждения. Внесение своих предложений в проекты заключений по материалам служебных проверок. Обеспечение информирования сотрудников Учреждения о результатах проведения служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным;

— утверждение планов мероприятий по противодействию коррупции и контроль за ходом работы по проверке информации о деятельности работников Учреждения, полученной по «телефону доверия».

4.7. Ответственное лицо по противодействию коррупции назначается приказом директора Учреждения.

4.8. Полномочия ответственного лица по противодействию и профилактике коррупции:

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду;
- осуществляет анализ заявлений и обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников Учреждения;
- проводит проверки локальных актов Учреждения на соответствие действующему законодательству;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности;
- выявляет возможные причины коррупции, разрабатывает и направляет директору Учреждения рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами самоуправления, государственной власти, правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;