

Государственное бюджетное учреждение «Гвардейский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест.

Отчет

о проделанной работе по противодействию коррупции в ГБУ «ГСРЦН» за IV квартал 2020 года.

Во исполнение Федерального Закона 273 – ФЗ от 25.12.2008 г. « О противодействии коррупции» в соответствии с Законом Чеченской Республики от 30.04.2009 г, Приказа Министра труда, занятости и социального развития Чеченской Республики № 31 от 08.10.2010 г. и Республиканской целевой программы « О противодействии коррупции в Чеченской Республике» № 215 от 28.12.2010 г. в ГБУ «ГСРЦН».

- Во 4 - квартале 2020 года в учреждении продолжена работа по изучению антикоррупционного законодательства и выполнения плана мероприятий ГБУ «ГСРЦН» по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2020 г.

Разработан годовой план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «ГСРЦН» на 2020 год.

- В течение всего периода по мере обращения сотрудников юрисконсультom учреждения оказывалась консультативная помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения сотрудников.

- Функционирует телефон «горячей линии» с руководством Центра для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений (8871)-229-25-71.

Прием и запись обращений по «телефону доверия» осуществляется ежедневно, кроме выходных и праздничных дней по следующему графику:

С понедельника по четверг – с 08 00 до 18 00 по московскому времени.

В пятницу с 08 00 до 16 45 по московскому времени.

Обращаем внимание на то, что статьей №306 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за заведомо ложный донос о совершении преступления.

На сайте ГБУ «ГСРЦН» в разделе «Противодействие коррупции» размещен плана мероприятий по противодействию коррупции за 4 - квартал 2020 год.

- Периодически публикуются статьи об антикоррупционной деятельности в учреждении в газете: Вести республики.

- Проведен комплекс разъяснительных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки или как просьба о даче взятки.

- Путем внутреннего контроля осуществляется контроль над целевым использованием бюджетных средств.

Государственное бюджетное учреждение «Гвардейский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест.

Протокол № 4.

Заседания рабочей группы по противодействию коррупции в ГБУ «Гвардейский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест.

Присутствовали: Председатель рабочей группы – Джанхотова А. Х.

Члены рабочей группы:

1. Алхазурова Марет Абубакаровна – специалист по кадрам.
2. Чабаева Лайса Вахидовна – Зам. Директора по ВР.
3. Абумуслимова Хеда Хусеновна – бухгалтер м\о.
4. Киломатов Алаш Усманович – инженер по ОТ и ТБ,
5. Цуцаев Мусайп Ахмедович – богослов.

Рабочая группа всецело руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики от 01.08.2008 года, Учредительными документами Учреждения.

В повестке дня:

1. Разработать план мероприятий по противодействию коррупции на 4 квартал 2020 года.
2. Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих должностей.
3. Продолжить работы по изучению антикоррупционного законодательства и выполнения плана мероприятий ГБУ «ГСРЦН» по противодействию коррупции в учреждении на 2020 г.
4. Осуществление координации анти коррупционных мероприятий и контроль за их проведением.
5. Разместить на сайте ГБУ «ГСРЦН» в разделе «Противодействие коррупции» плана мероприятий по противодействию коррупции на 4 квартал 2020 года.
6. Функции телефона «горячей линии» по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений.
7. Оформление стенда по тематике противодействия коррупции в учреждении.
8. Ознакомление с кодексом этики и служебного поведения работников для вновь принятых работников.
9. Обеспечение контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом.

**Решено: Активизировать работу по противодействию коррупции,
принять дополнительные меры, направленные на достижение
эффективности проводимых мероприятий.**

Председатель рабочей группы _____ /Джанхотова А.Х./

Секретарь рабочей группы _____ /Хасбулатова З.З./

