

Утверждено:  
Директор ГБУ «Гвардейский социально -  
Реабилитационный центр для н/л  
на 90 мест



\_\_\_\_\_ 2021 г.

## **Антикоррупционный стандарт**

**Государственного бюджетного учреждения  
Гвардейский социально – реабилитационный центр для  
несовершеннолетних на 90 мест**

## 1. Общие положения

### 1.2. Цели и задачи введения антикоррупционного стандарта.

1.2.1. Антикоррупционные стандарты в деятельности ГБУ «Гвардейский социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 90 мест представляет собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции.

### 1.2.2. Введение антикоррупционного стандарта:

Создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизация рисков вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность.

Повышение открытости и прозрачности деятельности учреждения.

Формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

Минимизация имущественного и репутационного ущерба Учреждению путем предотвращения коррупционных действий.

Введение возможности мониторинга со стороны граждан, общественных объединений и средств массовой информации деятельности Учреждения.

## 2. Должностные лица Учреждения, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов.

2.1. Реализация мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов в Учреждении осуществляет Директор Учреждения, заместитель безопасности и АХЧ.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно сообщается Директору учреждения.

## 3. Принципы Антикоррупционных стандартов.

3.1. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

Законности;

Открытости и прозрачности ;

Добросовестности конкуренции;

Приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;

Постоянный контроль и мониторинг.

4. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции.
  - 4.1. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в Учреждении осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции.
  - 4.2. В Учреждении осуществляются следующие мероприятия по предупреждению коррупции:

- 4.2.1. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами, осуществляющими свою деятельность на принципе законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции.

- 4.2.2. Антикоррупционное просвещение работников:  
Информирование работников Учреждения о требованиях законодательства о противодействии коррупции и изменениях к ним.

- 4.2.3. Внутренний контроль и аудит:

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 4.2.4. Взаимодействие с контрольно – надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

- незамедлительное сообщение обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений

- содействие в выявлении и расследовании фактов совершения антикоррупционных правонарушений.

5. Антикоррупционные стандарты поведения работников Учреждения.

- 5.1. Директор Учреждения и работники должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Законодательства Чеченской Республики, а так же локальные нормативные акты организации, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

- 5.2. Работники Учреждения обязаны:

- выполнять свои трудовые функции добросовестно и на высоком уровне;

- признавать соблюдение и защиту прав и свобод человека приоритетной ценностью в своей деятельности.

- исключить действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций.

- соблюдать правила делового поведения и общения.

- не использовать должностное положение в личных целях.

5.3. Работники Учреждения, включенные в Перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию интересов.

5.4. Работники Учреждения обязаны уведомить Директора Учреждения обо всех случаях обращения каких – либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.